

Отчет председателя первичной профсоюзной
организации МАДОУ №9 «Алан» г.Набережные Челны
Гиниятуллиной З.Н. за 2022гг.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день 73 человека, из них 8 находятся на декретном отпуске. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

В ДОУ работает 58 человек, всего педагогов – 32.

Численность молодежи в ДОУ- 11 сотрудников. Всего пенсионеров - 15 человек. Из них работающих – 8, неработающих -7. Количество пенсионеров по выслуге лет-4.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года не поступало.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

За 2022 год:

-3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили -24 работника.

-дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались

2 1 работник ДОУ;

-24 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на

совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, составленному ст.воспитателем Валеевой А.С. педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом. В настоящее время численность молодежи в нашем ДООУ- 27 работника. В ДООУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. За это время сотрудники нашего ДООУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДООУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций», «Веломарафон». Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

За 2018 год выписывали и получили материальную помощь с юбилеем, с тяжелым

материальным положением 11 членов профсоюза.

Ежегодно для детей сотрудников, организовывается новогодняя елка от профсоюза ДОУ. Здесь наши дети получают новогодние подарки.

На 1 сентября детям сотрудников (первоклассникам) тоже вручены подарки.

Сотрудникам и неработающим пенсионерам делаем подарки из членских профсоюзных взносов в День дошкольного работника.

Ежегодно на заседании утверждается состав кандидатов на Доску почета. В 2018 году утверждены такие кандидаты как Гельдыева В.Б., Валеева А.С..., Мракова Л.Р., Дурягина Т.И. При выборе кандидатов мы стараемся учитывать добросовестный труд и профессиональные достижения.

Профсоюзная организация нашего ДОУ активно участвовала во всероссийских акциях протеста. Мы участвовали в первомайских демонстрациях, которые прошли под девизом: « За достойную заработную плату».

Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в профсоюзном уголке.

В течение года Профсоюзный комитет:

- Осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- Контролировал выполнение коллективного договора;
- Осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- Организовывал все праздничные мероприятия: 8 марта, Новый год, День Дошкольного работника.
- Организовывал встречу в детском саду ветеранов ВОВ и неработающих пенсионеров.
- Выписывали материальную помощь с юбилеем, с тяжелым материальным положением и.т.п.
- Ходатайствовал на санаторно-курортное лечение сотрудников.
- Помогал в оформлении документации на социальную ипотеку.